



COMUNE DI VICOFORTE
(PROVINCIA DI CUNEO)

N. 19

AREA AMMINISTRATIVA - AFFARI GENERALI
DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
IN DATA 02/03/2026

OGGETTO: ***PROCEDURA DI SELEZIONE INTERNA ALL'ENTE PER PROGRESSIONE VERTICALE TRA LE AREE PER LA COPERTURA DI 1 POSTO DA ISTRUTTORE PRESSO IL SETTORE TECNICO (SERVIZIO/UFFICIO MENSA SCOLASTICA) – APPROVAZIONE ESITO PROCEDURA E GRADUATORIA.***

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Visti:

- la legge 7 agosto 1990, n. 241, e successive modificazioni e integrazioni, recante “Disposizioni in materia di procedimento amministrativo e diritto di accesso ai documenti amministrativi”;
- il D.Lgs. 18 Agosto 2000, n. 267 recante “Testo Unico delle leggi sull’ordinamento degli Enti locali” (T.U.E.L.);
- il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, “Norme Generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”; il D.L. 80/2021, convertito in L. 113/2021, ed in particolare l’art. 3, che ha modificato l’art. 52 comma 1-bis del D.Lgs. 165/2001;
- il D.Lgs. 30 Giugno 2003, n. 196; recante: “Codice in materia di protezione dei dati personali”; il Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016 «relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (Regolamento generale sulla protezione dei dati)»; i vigenti CCNL per il personale del comparto Funzioni Locali;
- il vigente Regolamento comunale sull’Ordinamento degli Uffici e Servizi;
- il PIAO 2025/2027 approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 6 del 23.01.2025;
- il Regolamento per la disciplina delle procedure comparative per le progressioni verticali in deroga tra le aree, approvato con Deliberazione di Giunta comunale n. 116 del 22.10.2025;
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 122 in data 06.11.2025 con cui è stata approvato l’aggiornamento alla Sezione 3.3. “Piano Triennale Fabbisogni del personale” del PIAO 2025/2027, in cui si conferma quanto già oggetto di pianificazione, relativamente all’avvio di una procedura di progressione in deroga tra le aree per coprire una posizione di istruttore (Ex cat. C), da inquadrare nell’ambito dell’ufficio deputato alla mensa scolastica;
- il vigente il CCNL 16.11.2022, con particolare riferimento all’art. 13 commi 6-7-8;

RICHIAMATA, pertanto, la predetta programmazione del fabbisogno del personale in cui - anche alla luce dell'art. 19, co.2,3,4 del CCNL Funzioni Locali sottoscritto 16.11.2022 - si rappresenta l'esigenza dell'ente di dotarsi di una figura professionale che coordini ed organizzi l'espletamento delle attività amministrative materialmente connesse all'erogazione del servizio di mensa scolastica, in stretta collaborazione con gli altri uffici comunali, prevedendo a tal fine l'attivazione della procedura interna di progressione verticale tra le Aree, per individuare n.1 unità di personale dotata di competenze ed esperienza rispondenti al predetto profilo professionale;

VISTE le proprie determinazioni

- n. 180 in data 29 dicembre 2025 con la quale è stato approvato il relativo Avviso di selezione interna per la progressione verticale tra le aree ed è stata indetta la procedura selettiva in argomento;
- n. 10 del 5 febbraio 2026 di approvazione dell'elenco dei candidati ammessi alla presente procedura;
- n. 13 dell'11 febbraio 2026 con cui è stata nominata la commissione esaminatrice, ai fini dell'espletamento della selezione in argomento;

PRESO ATTO degli esiti delle valutazioni operate dalla citata commissione in data 25 febbraio 2026 presso la sede comunale, come risultanti dal relativo verbale della commissione in pari data;

RITENUTO pertanto necessario procedere all'approvazione della graduatoria finale della procedura in oggetto, al fine di adottare i successivi provvedimenti;

RITENUTO, in applicazione del disposto del vigente CCNL Funzioni Locali sottoscritto in data 16/11/2022, di attribuire alla candidata risultata idonea vincitrice, classificatosi al 1° posto della procedura di progressione verticale in oggetto la posizione retributiva propria dell'area dei Istruttori (ex cat. C1) a decorrere dal 1° APRILE 2026 e comunque dalla eventuale successiva data indicata nel contratto individuale di modifica del rapporto di lavoro o della scheda aggiuntiva al contratto individuale già sottoscritto;

ACCERTATO quindi che la maggior spesa derivante dall'inquadramento nell'area superiore del dipendente utilmente classificatosi nella predetta graduatoria, viene quantificata nei termini previsti dal vigente CCNL funzioni locali e che la stessa trova adeguata copertura all'interno del bilancio di previsione;

– richiamate:

- la deliberazione del Consiglio comunale n. 33 del 30 settembre 2025, con la quale è stato approvato il Documento Unico di Programmazione semplificato (D.U.P.s.) 2026/2028, di cui all'articolo 170, comma 1, del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267 s.m.i. "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali";
- la deliberazione del Consiglio comunale numero 46 in data 23 dicembre 2025 con la quale è stata approvata la nota di aggiornamento al Documento Unico di Programmazione semplificato (D.U.P.s.) per il triennio 2026/2028,
- la deliberazione del Consiglio comunale numero 47 in pari data, con la quale è stato approvato il bilancio per il triennio 2026-2028;
- la deliberazione della Giunta comunale n. 150 del 23 dicembre 2025, con la quale è stato approvato il Piano esecutivo di gestione (PEG) – per il triennio 2026-2028;

- VISTO il D.Lgs. n. 118/2011;
- VISTO il D.Lgs. n. 267/2000;
- VISTO il D.Lgs. n. 165/2001;
- VISTO lo Statuo Comunale;
- VISTO il vigente «Regolamento di contabilità»;

dato atto, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativo-contabile di cui all'articolo 147-bis, comma 1, del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267 s.m.i. "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali", che il parere favorevole circa la regolarità tecnica del presente provvedimento, in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, è reso dal responsabile del servizio unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento;

preso atto che per il Comune di Vicoforte la figura del Responsabile del Servizio Amministrativo è ricoperta dal Sindaco, giusta deliberazione della Giunta comunale numero 17 del 26 giugno 2023;

DETERMINA

1. di dare atto che le motivazioni espresse in narrativa e qui interamente richiamate costituiscono parte integrante del presente atto;
2. sulla base degli esiti della procedura di progressione tra le aree, richiamati in premessa e contenuti negli atti della Commissione esaminatrice, di approvare la relativa graduatoria finale, allegata al presente provvedimento e costituente parte integrante dello stesso (Allegato 1);
3. di pubblicare l'allegata graduatoria all'Albo Pretorio e sul sito web del Comune, nella sezione "Amministrazione Trasparente", voce "Bandi di Concorso";
4. di attribuire, pertanto, la figura professionale di Istruttore (ex cat. C1), alla candidata individuata nel sopra richiamato Allegato n. 1, a decorrere dal 1° aprile 2026 o comunque dalla successiva data indicata nel contratto individuale di modifica del rapporto di lavoro o nella scheda aggiuntiva al contratto già sottoscritto dalle dipendenti;
5. di dare atto che la maggior spesa derivante dalla presente procedura trova idonea copertura del bilancio di previsione;
6. di dare atto che il Sindaco, quale responsabile del personale, provvederà conseguentemente alla stipulazione/integrazione del contratto di lavoro con l'interessata, ai sensi della vigente normativa in materia;
7. di dare atto che il responsabile del procedimento è il sottoscritto Sindaco, responsabile dell'area "Amministrativa" – Servizio "Personale".

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Gasco Gian Pietro
(firmato in originale)