



# COMUNE DI VICOFORTE

Provincia di Cuneo

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2022 2023 2024.

## Relazione illustrativa

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

<b>Data di sottoscrizione</b>	<b>Preintesa</b> __
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	<b>Anno/i</b> 2022 2023 2024
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Vice Segretario comunale Reggente, dr. Giorgio Rinaldi _____  Parte Sindacale: Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, CSA Regioni e autonomie locali Presenti CISL
<b>Soggetti destinatari</b>	Personale non dirigente
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>	a) Utilizzo risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività degli anni 2022 2023 2024 b) Corresponsione dei compensi relativi alle finalità previste dal CCNL, comparto Regioni e autonomie locali, con particolare riferimento a quello del comparto Funzioni locali del 21/05/2018
<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	REGOLARE
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>
	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009. Ai sensi dell'art. 169, comma 3-bis del TUEL il piano il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'articolo 108, comma 1, del TUEL e il piano della performance di cui all'articolo 10 del d.lgs. 150/2009, sono unificati organicamente nel piano esecutivo approvato in data 28/06/2018 con deliberazione G.C. n. 78.
	Il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a) del d.lgs. 33/2013 è stato approvato con deliberazione G.C. n. 17 del 25/01/2017.
	È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 come sostituito dall'art. 10 d.lgs 33/2013.

**Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

**A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo:**

Il presente CCDI si inserisce nel contesto normativo e contrattuale di seguito sinteticamente indicato. Esso va interpretato in modo coordinato, prendendo a prioritario riferimento i principi fondamentali nonché le disposizioni imperative recate dalle norme di legge, l'autonomia regolamentare riconosciuta all'Ente, le clausole contenute nei CCNL di comparto vigenti nella misura in cui risultano compatibili e/o richiamate dalle fonti legislative o regolamentari.

Il presente contratto ha validità triennale per gli anni 2022 2023 2024, riguardando le modalità di utilizzo delle risorse economiche destinate ad incentivare il merito, lo sviluppo delle risorse umane, il miglioramento dei servizi, la qualità della prestazione e la produttività.

Il presente contratto conserva la sua efficacia fino alla stipulazione del successivo, salvo il caso in cui intervengano contrastanti norme di legge o di contratto nazionale.

Per quanto non previsto nel presente contratto, si rimanda ai criteri ed ai principi non in contrasto previsti nei precedenti CCDI.

Le parti convengono altresì che, nel caso di modifiche alle disposizioni di legge o di contratto collettivo nazionale, che intervengano nel corso dell'anno e che abbiano implicazioni sui contenuti del presente accordo, procederanno ad eventuali sue integrazioni o modifiche.

L'Ente ha proceduto alla quantificazione delle risorse decentrate secondo le indicazioni dell'art 67 del CCNL 216 - 2018 del 21 maggio 2018

Nell'ipotesi di accordo collettivo decentrato 2022/2024 sono stati trattati la costituzione del fondo 2022 e il suo utilizzo attraverso gli istituti di seguito descritti, dettando anche delle disposizioni per gli anni 2023 e 2024.



# COMUNE DI VICOFORTE

Provincia di Cuneo

Schema costituzione 2022		
FONTE	DESCRIZIONE	Valore 2022
<b>RISORSE STABILI</b>		
Art. 67 comma 1	Importo unico consolidato anno 2017 - al netto P.O. per enti con dirigenza	€ 40.866,49
Art. 67 comma 2 lett. a)	Incremento € 83,20 per ogni dip. In servizio al 31/12/2015 [15] - SOLO DAL 2019	€ 1.248,00
Art. 67 comma 2 lett. b)	Differenziali PEO sul personale in essere al 1/3/2018	€ 1.204,12
Art. 67 comma 2 lett. c)	Retribuzioni di anzianità ed assegni ad personam del personale cessato l'anno precedente	€ 2.549,04
Art. 67 comma 2 lett. d)	Risorse riassorbite ex art. 2 co. 3 D.Lgs 165/2001	€ -
Art. 67 comma 2 lett. e)	Incremento per processi associativi e delega di funzioni con trasferimento di personale	€ -
Art. 67 comma 2 lett. f)	solo per Regioni	€ -
Art. 67 comma 2 lett. g)	Incremento per riduzione stabile fondo lavoro straordinario	€ -
Art. 67 comma 2 lett. h)	Incremento per riorganizzazioni con aumento di dotazione organica	€ -
	<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>	€ 45.867,65
	<b>TOTALE RISORSE STABILI NON SOGGETTE A TETTO</b>	€ 2.452,12
	<b>TOTALE RISORSE STABILI SOGGETTE A TETTO</b>	€ 43.415,53
<b>RISORSE VARIABILI</b>		
Art. 67 comma 3 lett. a)	Legge 449/1997, sponsorizzazioni, servizi conto terzi	€ -
Art. 67 comma 3 lett. b)	Piani di razionalizzazione	€ -
Art. 67 comma 3 lett. c)	Risorse da specifiche disposizioni di legge IMU	€ 1.500,00
Art. 67 comma 3 lett. c)	Risorse da specifiche disposizioni di legge INCENTIVI TECNICI	€ 5.000,00
Art. 67 comma 3 lett. d)	Ratei di importi RIA su cessazioni anno precedente	€ 1.066,74
Art. 67 comma 3 lett. e)	Risparmi da utilizzo straordinari	€ -
Art. 67 comma 3 lett. f)	Rimborso spese notificazione atti dell'amministrazione finanziaria	€ -
Art. 67 comma 3 lett. g)	Personale case da gioco	€ -
Art. 67 comma 3 lett. h)	Incremento max 1,2% monte salari 1997	€ 3.537,61
Art. 67 comma 3 lett. i)	Obiettivi Piano performance	€ 12.300,00
Art. 67 comma 3 lett. i)	Incremento obiettivi Piano performance derivante dai risparmi indennità posizioni organizzative	€ 5.000,00
Art. 67 comma 3 lett. j)	incremento risorse a seguito di sperimentazione ex art. 23 co. 4 D.Lgs 75/2017	
Art. 67 comma 3 lett. k)	Quote per trasferimento personale in corso di anno a seguito di delega di funzioni	
Art. 68 comma 1	Residui anni precedenti di risorse stabili - parte 2019, 2020 e 2021	€ 17.861,98
	<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>	€ 46.266,33



# COMUNE DI VICOFORTE

Provincia di Cuneo

Le risorse stabili sono costituite da tutte le fonti di finanziamento” già previste dai vigenti contratti collettivi che hanno la caratteristica della certezza, della stabilità e della continuità nel tempo che sono inserite nella prima parte del prospetto dimostrativo, al quale si aggiungono le altre voci stabili che derivano dai CCNL che nel corso degli anni hanno consentito l’incremento delle risorse. Si definisce così l’importo complessivo delle somme che conservano la caratteristica di stabilità e che potranno essere utilizzate anche negli anni seguenti.

Ai sensi dell’art.67, comma 1, CCNL 2016-2018 “A decorrere dall’anno 2018, il “Fondo risorse decentrate”, è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall’art. 31, comma 2, del CCNL del 22.1.2004, relative all’anno 2017, come certificate dal collegio dei revisori, ivi comprese quelle dello specifico Fondo delle progressioni economiche e le risorse che hanno finanziato le quote di indennità di comparto di cui all’art. 33, comma 4, lettere b) e c), del CCNL del 22.1.2004. Le risorse di cui al precedente periodo confluiscono nell’unico importo consolidato al netto di quelle che gli enti hanno destinato, nel medesimo anno, a carico del Fondo, alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative. Nell’importo consolidato di cui al presente comma confluisce altresì l’importo annuale delle risorse di cui all’art. 32, comma 7, del CCNL del 22.1.2004, pari allo 0,20% del monte salari dell’anno 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza, nel caso in cui tali risorse non siano state utilizzate, nell’anno 2017, per gli incarichi di “alta professionalità”. L’importo consolidato di cui al presente comma resta confermato con le stesse caratteristiche anche per gli anni successivi”

Successivamente sono stati applicati gli incrementi contrattuali previsti dall’art.67, comma 2, CCNL 2016-2018:

Si determina inoltre, richiamato quanto previsto dall’art. 15 comma 7, CCNL del 21.05.2018, e nel rispetto dei limiti di cui all’art. 67 comma 7, del CCNL medesimo, un ampliamento dell’alimentazione del fondo risorse decentrate per € 5.000,00;

**B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse:**

<b>Destinazione risorse contrattazione integrativa</b>	
<b>DESCRIZIONE</b>	<b>2022</b>
<b>RISORSE STABILI DISPONIBILI</b>	<b>45.867,65</b>
Indennità di comparto quota carico fondo	5.623,77
Progressioni orizzontali storiche	16.559,82
Posizioni organizzative	-
Indennità di responsabilità / professionalità	
Indennità turno, rischio e altre.	75,32
Proposta nuove Progressioni orizzontali	3.239,19
<i>Totale destinazioni da risorse stabili contrattate dal CI di riferimento</i>	<b>25.498,10</b>
<i>Somme residue che integrano le risorse variabili</i>	20.369,55
<b>RISORSE VARIABILI DISPONIBILI</b>	<b>46.266,33</b>
Indennità di responsabilità / professionalità	5.888,89
Indennità condizioni di lavoro	1.608,00
Produttività / performance individuale e collettiva	21.500,00
Altri istituti non compresi fra i precedenti	1.500,00
incentivi tecnici	5.000,00
<i>Totale destinazioni da risorse variabili contrattate dal CI di riferimento</i>	<b>35.496,89</b>
Risorse ancora da contrattare	31.138,99
<i>Totale destinazioni ancora da regolare</i>	
<b>TOTALE RISORSE DESTINATE</b>	<b>60.994,99</b>
<b>TOTALE FONDO</b>	<b>92.133,98</b>

Le risorse “stabili”, dopo aver sottratto la quota destinata a finanziamento degli istituti “stabili”, secondo la contrattazione decentrata, saranno destinate prioritariamente alle nuove progressioni orizzontali per le quali è viene stabilito il budget per il 2023 (euro 2.143,84) e per il 2024 (euro 2.003,40).

Le ulteriori somme residue vanno ad integrare la quota delle risorse variabili

Le risorse variabili, sono destinate come segue:

ANNO 2022:

- a. € **800,00** per il progetto “Assistenza servizio trasporto alunni scuola infanzia”. Detta somma verrà erogata al raggiungimento del 100% degli obiettivi, ovvero in misura ridotta secondo il grado di raggiungimento degli stessi, secondo le schede di valutazione di merito, già approvate con il precedente contratto decentrato, per la determinazione dell’indice di produttività individuale e secondo il progetto sviluppato nella nota allegata;
- b. € **2.000,00** per il progetto “Progetto inverno”. Detta somma verrà erogata al raggiungimento del 100% degli obiettivi, ovvero in misura ridotta secondo il grado di raggiungimento degli stessi, secondo le schede di valutazione di merito, già approvate con il precedente contratto decentrato, per la determinazione dell’indice di produttività individuale e secondo il progetto sviluppato nella nota allegata. All’interno di tale progetto viene ricompresa e riconosciuta la somma base fissa di € 35,00 mensili per ogni addetto, stabilita quale importo per la disponibilità resa durante tutto il periodo;
- c. € **700,00** per il progetto “Servizio di affissioni e pubblicità temporanea”. Si riferisce alla gestione degli spazi disponibili presso i tabelloni pubblicitari siti sul territorio comunale mediante affissione dei manifesti;
- d. € **1.000,00** per il progetto “Assistenza mensa scuola infanzia”. Detta somma verrà erogata al raggiungimento del 100% degli obiettivi, ovvero in misura ridotta secondo il grado di raggiungimento degli stessi, secondo le schede di valutazione di merito. Il servizio in questione consiste nell’assistenza allo scodellamento dei pasti, all’allestimento, alla pulizia dei locali refettorio e alla preparazione di pasti speciali per la determinazione dell’indice di produttività individuale e secondo il progetto sviluppato nella nota allegata;
- e. € **5.000,00** complessivi per erogare compensi individuali al personale impegnato nel progetto “Florete Flores” [deliberazione della Giunta comunale n. 50 del 13 maggio 2022];
- f. € **11.000,00** complessivi per erogare compensi individuali al personale impegnato nel progetto “Fiera della Natività di Maria Santissima” [deliberazione della Giunta comunale n. 73 dell’11 agosto 2022];
- g. € **1.000,00** per progetto destinato al personale che del Servizio ragioneria per “Informatizzazione e organizzazione assegnazione spazi pubbliche affissioni”.

ANNO 2023:

- h. € **800,00** per il progetto “Assistenza servizio trasporto alunni scuola infanzia”. Detta somma verrà erogata al raggiungimento del 100% degli obiettivi, ovvero in misura ridotta secondo il grado di raggiungimento degli stessi, secondo le schede di valutazione di merito, già approvate con il precedente contratto decentrato, per la determinazione dell’indice di produttività individuale e secondo il progetto sviluppato nella nota allegata;
- i. € **2.000,00** per il progetto “Progetto inverno”. Detta somma verrà erogata al raggiungimento del 100% degli obiettivi, ovvero in misura ridotta secondo il grado di raggiungimento degli stessi, secondo le schede di valutazione di merito, già approvate con il precedente contratto decentrato, per la determinazione dell’indice di produttività individuale e secondo il progetto sviluppato nella nota allegata. All’interno di tale progetto viene ricompresa e riconosciuta la somma base fissa di € 35,00 mensili per ogni addetto, stabilita quale importo per la disponibilità resa durante tutto il periodo;
- j. € **700,00** per il progetto “Servizio di affissioni e pubblicità temporanea”. Si riferisce alla gestione degli spazi disponibili presso i tabelloni pubblicitari siti sul territorio comunale mediante affissione dei manifesti;
- k. € **1.000,00** per il progetto “Assistenza mensa scuola infanzia”. Detta somma verrà erogata al raggiungimento del 100% degli obiettivi, ovvero in misura ridotta secondo il grado di raggiungimento degli stessi, secondo le schede di valutazione di merito. Il servizio in questione consiste nell’assistenza allo scodellamento dei pasti, all’allestimento, alla pulizia

dei locali refettorio e alla preparazione di pasti speciali per la determinazione dell'indice di produttività individuale e secondo il progetto sviluppato nella nota allegata;

- l. € **5.000,00** complessivi per erogare compensi individuali al personale impegnato nel progetto "Florete Flores" [deliberazione della Giunta comunale n. 50 del 13 maggio 2022];
- m. € **11.000,00** complessivi per erogare compensi individuali al personale impegnato nel progetto "Fiera della Natività di Maria Santissima" [deliberazione della Giunta comunale n. 73 dell'11 agosto 2022];
- n. € **4.000,00** complessivi per erogare compensi individuale al personale impegnato nel progetto rateizzazione entrate comunali.

**C) Effetti abrogativi impliciti**

Il contratto non determina effetti abrogativi impliciti.

**D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità:**

**E)**

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto al personale si applica il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 78 del 28/06/2018).

**F) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche:**

Lo schema di CCDI prevede le procedure per l'attribuzione delle nuove progressioni orizzontali per gli anni 2022 2023 2024

**G) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale**

La sottoscrizione del contratto consente innanzitutto il riconoscimento di compensi per trattamenti economici accessori direttamente correlati allo svolgimento di particolari ruoli, mansioni e funzioni; consente inoltre di correlare particolari compensi al raggiungimento di obiettivi individuati dai Responsabili e dal Segretario Comunale nel rispetto di quanto definito dall'Amministrazione nei propri strumenti di programmazione andando in tal modo a differenziare la retribuzione accessoria dei dipendenti in funzione dei ruoli, mansioni e funzioni svolte, diversa importanza degli obiettivi assegnati e valutazione dei risultati conseguiti.

Vicoforte, 15/12/2022

Vice Segretario comunale Reggente  
dr. Giorgio Rinaldi

Il Responsabile del servizio finanziario  
Mariapaola Vinai