

| SCHEMA VALUTAZIONE POSIZIONI APICALI | | | | | | |
|--------------------------------------|----------------|---|----------------|------------|-------------|----------------------|
| ENTE | ANNO | POSIZIONE | TITOLARE | | | QUAL. |
| COMUNE DI VICOFORTE | | RESPONSABILE SERVIZIO TECNICO MANUTENTIVO | | | | |
| FATTORI | % ponderazione | SOTTOFATTORI | % ponderazione | punteggio | | punteggio attribuito |
| | | | | MIN. | MAX. | |
| Dimensione | 15 | n. dipendenti | 20 | 6 | 60 | |
| | | Sudd. per categorie | 10 | 3 | 30 | |
| | | Uffici dipendenti | 40 | 12 | 120 | |
| | | n. professionisti est. coordinati | 30 | 9 | 90 | |
| | | | | 30 | 300 | |
| Responsabilità e relazioni | 25 | Responsabilità civile | 10 | 5 | 50 | |
| | | Responsabilità penale | 20 | 10 | 100 | |
| | | Responsabilità amministrativa | 10 | 5 | 50 | |
| | | Capitoli/obiettivi assegnati | 20 | 10 | 100 | |
| | | Atti di resp. Organizzativa | 20 | 10 | 100 | |
| | | Contatti esterni | 20 | 10 | 100 | |
| | | | | 50 | 500 | |
| Professionalità | 20 | Titolo di studio | 10 | 4 | 40 | |
| | | Albi professionali | 10 | 4 | 40 | |
| | | Tipo professionalità | 80 | 32 | 320 | |
| | | | | 40 | 400 | |
| Gestione | 40 | Gestione dei procedimenti | 40 | 32 | 320 | |
| | | Progetti | 40 | 32 | 320 | |
| | | Attività di controllo | 10 | 8 | 80 | |
| | | Reperibilità e disponibilità | 5 | 4 | 40 | |
| | | Scenario normativo | 5 | 4 | 40 | |
| | | | | 80 | 800 | |
| TOTALE PUNTEGGIO | | | | 200 | 2000 | |

Punteggio da 200 a 1000 – 10% dell'indennità di posizione
da 1001 a 1500 – 15% dell'indennità di posizione
da 1501 a 1900 – 22% dell'indennità di posizione
da 1901 a 2000 – 25% dell'indennità di posizione

Vicoforte, li _____

I COMPONENTI DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE

IL PRESIDENTE

I MEMBRI
