

**STUDIO DOTTORE COMMERCIALISTA**

**BENATTI ENRICO**

REVISORE DEI CONTI

P.I. 07823700013

PEC: ENRICO.BENATTI@ODCEC.TORINO

Corso Garibaldi, 51 – 10078 Venaria Reale

Tel. 0114527271 - Fax 0114527103

Spett.le  
Comune di  
Vicoforte  
Provincia di Cuneo

**PARERE N.11/2023**

**OGGETTO: PARERE SUL CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO  
PER IL TRIENNIO GIURIDICO 2023/2025 ED ECONOMICO 2023.**

Il sottoscritto, Benatti Enrico, in qualità di Revisore dei Conti del Comune di Vicoforte (CN).

Visto l'art.8 comma 7 del CCNL del Comparto delle Regioni-autonomia locali sottoscritto in data 16 novembre 2022, che stabilisce che il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri, sia effettuata da parte dei Revisori dei Conti;

VISTO che Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato con determina n. 52 del 05/05/2023 nei seguenti importi:

<b>Schema costituzione FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2023</b>		
FONTE	DESCRIZIONE	Valore 2023
<b>RISORSE STABILI</b>		
Art. 79 comma 1 lett. a)	Art. 67 CCNL 2018 c. 1 Importo unico consolidato anno 2017 - al netto P.O. per enti con dirigenza	€ 40.866,49
Art. 79 comma 1 lett. a)	Art. 67 CCNL 2018 c. 2 lett. a) Incremento € 83,20 per ogni dip. In servizio al 31/12/2015 [15] - SOLO DA	€ 1.248,00
Art. 79 comma 1 lett. a)	Art. 67 CCNL 2018 c. 2 lett. b) Differenziali PEO sul personale in essere al 1/3/2018	€ 1.204,12
Art. 79 comma 1 lett. a)	Art. 67 CCNL 2018 c. 2 lett. c) Retribuzioni di anzianità ed assegni ad personam del personale cessato l'anno precedente	€ 2.679,95
Art. 79 comma 1 lett. a)	Art. 67 CCNL 2018 c. 2 lett. d) Risorse riassorbite ex art. 2 co. 3 D.Lgs 165/2001	€ -
Art. 79 comma 1 lett. a)	Art. 67 CCNL 2018 c. 2 lett. e) Incremento per processi associativi e delega di funzioni con trasferimento d	€ -
Art. 79 comma 1 lett. a)	Art. 67 CCNL 2018 c. 2 lett. f) solo per Regioni	€ -
Art. 79 comma 1 lett. a)	Art. 67 CCNL 2018 c. 2 lett. g) Incremento per riduzione stabile fondo lavoro straordinario	€ -
Art. 79 comma 1 lett. a)	Art. 67 CCNL 2018 c. 2 lett. h) Incremento per riorganizzazioni con aumento di dotazione organica	€ -
Art. 79 comma 1 lett. b)	INCREMENTO ART. 79 COMMA 1 LETTERA B) - 84,50 EURO A DIPENDENTE AL 31/12/2018	€ 1.267,50
Art. 79 comma 1 lett. d)	DIFFERENZIALI PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI - ART. 79 COMMA 1 LETTERA D)	€ 1.353,30
Art. 79 comma 1 bis	DIFFERENZIALI D3 E B3 - ALLA DATA DEL 01/04/2023	€ 843,68
<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>		€ 49.463,04
<b>TOTALE RISORSE STABILI NON SOGGETTE A TETTO</b>		€ 5.916,60
<b>TOTALE RISORSE STABILI SOGGETTE A TETTO</b>		€ 43.546,44
<b>RISORSE VARIABILI</b>		
Art. 67 comma 3 lett. a)	Legge 449/1997, sponsorizzazioni, servizi conto terzi	€ -
Art. 67 comma 3 lett. b)	Piani di razionalizzazione	€ -
Art. 67 comma 3 lett. c)	Risorse da specifiche disposizioni di legge IMU	€ 1.500,00
Art. 67 comma 3 lett. c)	Risorse da specifiche disposizioni di legge INCENTIVI TECNICI	€ 5.000,00
Art. 67 comma 3 lett. d)	Ratei di importi RIA su cessazioni anno precedente	€ 65,46
Art. 67 comma 3 lett. e)	Risparmi da utilizzo straordinari	€ -
Art. 67 comma 3 lett. f)	Rimborso spese notificazione atti dell'amministrazione finanziaria	€ -
Art. 67 comma 3 lett. g)	Personale case da gioco	€ -
Art. 79 comma 2 lett b)	Incremento max 1,2% monte salari 1997	€ 3.537,61
Art. 79 comma 2 lett c)	Scelte organizzative gestionali e di politica retributiva - art. 79 comma 2	€ 12.300,00
Art. 67 comma 3 lett. i)	Incremento obiettivi Piano performance derivante dai risparmi indennità posizioni organizzative	€ 5.000,00
Art. 67 comma 3 lett. j)	incremento risorse a seguito di sperimentazione ex art. 23 co. 4 D.Lgs 75/2017	€ -
Art. 67 comma 3 lett. k)	Quote per trasferimento personale in corso di anno a seguito di delega di funzioni	€ -
art. 79 comma 1 lettera b) e comma 5	Economie fondo anno precedente - quota relativa agli anni 2021 e 2022 incremento art. 79 comma 1 lettera b) e comma 5 ccnl 2019/2021 - 84,50 euro a dipendente al 31/12/2018	€ 2.535,00
art. 79 comma 3 e 5	0,22% montesalari 2018 quota fondo - art. 79 comma 3 e 5 ccnl 2019/2021	€ 699,69
Art. 79 comma 1 e 2	Economie fondo anno precedente - art. 80 comma 1	€ 20.369,55
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>		€ 51.007,31
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE A TETTO</b>		€ 35.104,24
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI SOGGETTE A TETTO</b>		€ 15.903,07
<b>TOTALE</b>		€ 100.470,35

Esaminate le risorse stabili e variabili a disposizione:

Descrizione	Importo 2023
<b>Fondo sottoposto a certificazione</b>	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	49.463,04
Risorse variabili	51.007,31
<b>Totale Fondo sottoposto a certificazione</b>	<b>100.470,35</b>

Visto lo schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo. Anno 2023 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2016:

VERIFICA LIMITE DI CUI ALL'ART. 23, COMMA 2, DEL D.LGS. N. 75/2017

Descrizione	Anno 2016	Anno 2023
RISORSE STABILII	40.866,49	49.463,04
RISORSE VARIABILI	30.074,98	51.007,31
TOTALE RISORSE	70.941,47	100.470,35
RISORSE NON SOGGETTE A LIMITE	13.537,37	41.020,84
TOTALE RISORSE SOGGETTE A LIMITE	57.404,10	59.449,51
FONDO P.O.	51.278,50	48.783,78
TOTALE FONDO SOGGETTO A LIMITE	108.682,60	108.233,29

Dato atto che a tal fine, l'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo definito dalla delegazione trattante, deve essere inviata all'organo di revisione, corredata dall'apposita relazione illustrativa e tecnico finanziaria

Richiamato inoltre l'art.40 bis del D.LGS. che dispone che il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori è effettuato dal collegio dei revisori dei conti, dal collegio sindacale, dagli uffici centrali di bilancio o dagli analoghi organi previsti dai rispettivi ordinamenti. Qualora dai contratti integrativi derivino costi non compatibili con i rispettivi vincoli di bilancio delle amministrazioni, si applicano le disposizioni di cui all'articolo 40, comma 3-quinquies, sesto periodo;

Esaminata altresì l'ipotesi di CCDI sottoscritto tra la delegazione trattante di parte pubblica, le rappresentanze sindacali in data 11/05/2023 e la destinazione delle relative risorse, corredato della relazione illustrativa e tecnico finanziaria;

Istituto contrattuale	Riferimento normativo	Percentuale
Premialità generale (Performance)	Articoli 80, comma 2, lettere a) e b), e 81 del CCNL 16 novembre 2022	80,00%
Istituti indennitari	Articoli 80, comma 2, lettere c), d), e), f) del CCNL 16 novembre 2022	15,00%
Differenziali stipendiali (PEO)	Articolo 80, comma 2, lettera j) del CCNL 16 novembre 2022	0,00%
Piani welfare integrativo	Articolo 80, comma 2, lettera k) del CCNL 16 novembre 2022	5,00%

verificato che

- le disposizioni di ciascun articolo incluso nella predetta pre-intesa risultano essere conformi alla normativa vigente in materia ed ai limiti derivanti dalla contrattazione collettiva nazionale e sono, pertanto, compatibili sotto il profilo legislativo e rispetto ai limiti della contrattazione nazionale;
- i criteri da utilizzare per le progressioni economiche sono aderenti a quanto previsto dagli articoli 14, 92, 96, 102 e 106 CCNL 16 novembre 2022 e articolo 7, comma 4, lettera c), CCNL 16 novembre 2022 del 21/05/2018 del comparto Funzioni Locali e rispettano il principio della selettività;
- i criteri previsti per il presunto utilizzo del fondo risorse decentrate per l'anno 2023 risultano essere in accordo con le disposizioni di legge ed i principi definiti nella normativa contrattuale nazionale; in particolare, risulta essere stato rispettato il principio di copertura delle destinazioni del fondo aventi natura certa e continuativa con le risorse decentrate fisse del fondo; pertanto, le destinazioni del fondo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse fisse; è stato attestato nella relazione tecnico-finanziaria la compatibilità e coerenza economico-finanziaria tra la previsione di costituzione del fondo 2023 e la previsione di utilizzo dello stesso;

**il sottoscritto attesta**

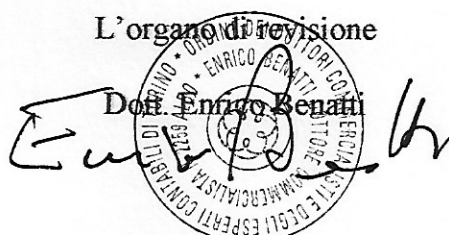
la compatibilità legislativa e contrattuale di ogni norma inclusa nella predetta pre-intesa sottoscritta e la compatibilità economico-finanziaria degli oneri presunti derivanti dall'applicazione della pre-intesa al contratto collettivo decentrato integrativo per l'anno 2023 come da stime di valori e proiezioni contenute nelle relazioni illustrativa e tecnico-finanziaria predisposte dall'Amministrazione comunale

**invita**

l'Ente a provvedere, dopo la sottoscrizione definitiva, ad effettuare le pubblicazioni e le trasmissioni previste dall'art. 8 comma 9 del CCNL del 16 novembre 2023.

Chieri, 11 maggio 2023

L'organo di revisione  
Don. Enrico Benati

A circular official stamp of the 'Organo di Revisione' (Audit Body) is placed over the signature. The stamp contains the text 'ORGANO DI REVISIONE' at the top, 'ENRICO BENATI' in the center, and 'ESPERTI CONTABILI COMMERCIALISTI' at the bottom. The signature 'Don. Enrico Benati' is written in black ink over the stamp.